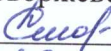


СОГЛАСОВАНО

Представитель коллектива
ГКУСО «Центр социального обслуживания
Новоржевского района»

 Н.А.Смородина
« 29 » 01 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГКУСО «Центр
социального обслуживания
Новоржевского района»

 Н.П.Сергеева
« 29 » 01 2025 г.



ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Государственное казенное учреждение
социального обслуживания Псковской области
«Центр социального обслуживания Новоржевского района»
на 2024 – 2027 гг.

2025 год

Коллективный договор (соглашение)	
зарегистрирован(о) в Комитете по труду и зан. Псковск. обл.	
рег. № 44 от 12.05	2025 г.
специалист отдела труда	



Внести изменения в коллективный договор Государственного казенного учреждения социального обслуживания Псковской области «Центр социального обслуживания Новоржевского района» на 2024 – 2027 гг.

1.1. В Приложении №2 Положение о стимулирующих выплатах и премировании работников ГКУСО «Центр социального обслуживания Новоржевского района»

В таблице п.2.1. Выплаты за интенсивность и эффективность в столбце % от должностного оклада: пп. 3. Заместитель главного бухгалтера с 95 изменить на 105; пп.23. Заместитель директора с 35 изменить на 45; пп.24. Главный бухгалтер с 35 изменить на 45;

на правоотношения, возникшие с 01.01.2025г.

(Приложение с изменениями прилагается).

СОГЛАСОВАНО

Представитель коллектива
ГКУСО «Центр социального обслуживания
Новоржевского района»

 Н.А.Смородина
« 29 » 01 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГКУСО «Центр
социального обслуживания
Новоржевского района»

 Н.П.Сергеева
« 29 » 01 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулирующих выплатах и премировании работников
ГКУСО «Центр социального обслуживания Новоржевского района»

1.Настоящее положение определяет условия и порядок стимулирующих выплат и премирования работникам ГКУСО «Центр социального обслуживания Новоржевского района» (далее по тексту - работники). Положение разработано в соответствии с Законом Псковской области от 07.10.2010 года № 1006-ОЗ «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области» и соответствии с положением об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Псковской области, утвержденного Постановлением Администрации области от 26.09.2022 г. № 182.

Положение разработано в целях повышения ответственности работников и заинтересованности их в реализации возложенных на них задач и функций, повышения интенсивности, достижение высоких результатов работы и отличного качества выполняемых работ, укрепления исполнительской дисциплины, путём выплаты премий и стимулирующих выплат.

2.Работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

2.1. выплата за интенсивность и эффективность работы;

Выплата за интенсивность и эффективность работы работникам государственного учреждения социального обслуживания устанавливается по каждой должности (профессии) отдельно в следующих размерах, указанных в таблице:

№ п/п	Наименование должности (профессии)	% от должностного оклада
1	Заведующий складом	14,0
2	Документовед	43,0
3	Заместитель главного бухгалтера	105,0
4	Бухгалтер ведущий	20,0
5	Бухгалтер 2 категории	20,0
6	Специалист по кадрам	7,0
7	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	43,0
8	Кухонный рабочий	15,0
9	Официант	15,0
10	Дезинфектор	15,0
11	Машинист (кочегар котельной)	23,0
12	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	20,0
13	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	38,0

14	Повар	25,0
15	Водитель автомобиля	60,0
16	Медицинская сестра (без квалификационной категории)	17,0
17	Социальный работник (участковый)	75,0
18	Младший воспитатель	13,0
19	Социальный педагог	50,0
20	Воспитатель	45,0
21	Педагог-психолог	50,0
22	Заведующий отделением	6,0
23	Заместитель директора	45,0
24	Главный бухгалтер	45,0
25	Социальный работник	100,0
26	Специалист по организации и установлению выплат социального характера	37,0
27	Специалист по закупкам	40,0

2.2.премии по итогам работы по итогам работы за квартал, месяц, год.;

При премировании учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью государственного учреждения социального обслуживания;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности государственного учреждения социального обслуживания;
- участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий и т.д.;
- своевременность и полнота подготовки отчетности за расчетный период.

Работники, некачественно и несвоевременно выполняющие свои должностные обязанности, премируются в более низких размерах или не премируются полностью, с указанием конкретных причин, включающих:

- несвоевременное и (или) некачественное выполнение заданий, поручений и распоряжений руководителя учреждения, руководителей структурных подразделений;
- совершение действий, нанесших материальный ущерб учреждению;
- совершение прогула в том числе, отсутствие на работе более четырех часов подряд в течение рабочего дня;

появление на работе в нетрезвом состоянии, в состоянии наркотического или токсического опьянения;

2.3.надбавка за стаж работы, выслугу лет.

Работникам учреждения устанавливается надбавка за стаж работы в процентном отношении к должностному окладу (окладу) в следующих размерах:

- а)в размере 5% от должностного оклада (оклада) при стаже работы от 5-ти лет до 10-ти лет;
- б)в размере 10 % от должностного оклада (оклада) при стаже работы от 10-ти до 15-ти лет;
- в)в размере 15 % должностного оклада (оклада) более 15-ти лет;

Размер стимулирующих выплат определяется в пределах фонда оплаты труда с учетом эффективности и качества выполняемой работником работы.

В стаж работы засчитывается:

- стаж работы в федеральных органах государственной власти, государственных органах области, органах местного самоуправления, федеральных государственных, государственных и муниципальных учреждениях социальной защиты, здравоохранения, сфере образования;
- время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти, профсоюзных органах;
- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;
- время работы в учреждениях социального обслуживания, здравоохранения, образования стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01 января 1992 года

Надбавка за стаж работы устанавливается со дня, следующего за днем возникновения права на ее получение, и выплачивается ежемесячно.

3. Стимулирующие выплаты, премии по итогам работы директору учреждения устанавливаются начальником Главного государственного управления социальной защиты населения Псковской области по представлению начальника отдела, в соответствии с Перечнем стимулирующих выплат, размерах и условиях их осуществления руководителям государственных учреждений социального обслуживания Псковской области, утвержденным приказом Управления от 30.03.2015 № 130.

4. Настоящее Положение распространяется на работников ГКУСО «Центр социального обслуживания Новоржевского района».

5. Положение о стимулирующих выплатах и премировании работников ГКУСО «Центр социального обслуживания Новоржевского» района является приложением к коллективному договору учреждения.

Школьник, школьник,
сцену не забудь
5 (неме) ~~сцену~~

Referent: M. D. Sebeba

